

重庆党报

2026年4月30日
第6期(总第558期)

CHONG QING DANG XIAO BAO

中共重庆市委党校 重庆行政学院主管主办 重庆党校报编辑部出版 国内统一连续出版物号 CN50-0824/(G)

重要言论

敢于担当、善于作为。干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在。党把干部放在各个岗位上是要大家担当干事,而不是做官享福。改革发展稳定工作那么多,要做好工作都要担当作为。如果不担当、不作为,没有执行力、战斗力,那是要打败仗的。

重庆市委党校(重庆行政学院)召开校(院)委会(扩大)会议 传达学习贯彻全市树立和践行正确政绩观学习教育读书班精神

本报讯 近日,常务副校(院)长刘晓吾主持召开校(院)委会(扩大)会议,传达学习全市树立和践行正确政绩观学习教育读书班精神,研究部署校(院)贯彻落实工作。他强调,要进一步全面学习、全面领会习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,全面落实市委工作要求,以严实作风开展好学习教育,以正确政绩观引领党校事业高质量发展,以实干实绩推动“十五五”开好局、起好步。

刘晓吾指出,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央以强烈的历史担当和坚定的决心意志,把树立和践行正确政绩观作为关乎立党为公、执政为民的根本性问题,贯穿融入全面从严治党全过程各方面,提出了一系列新思想新理念新战略,极大丰富和发展了习近平总书记关于党的建设的重要

思想、关于党的自我革命的重要思想。市委书记袁家军同志在学习教育读书班上的辅导报告,内容丰富、论述精辟、指向鲜明,是一堂深刻生动的理论辅导课、警示教育课、实践指导课。通过系统学习和集中培训,进一步深刻认识到,树立和践行正确政绩观,首要的是向党中央看齐、听总书记号令,坚持把政治建设摆在首位,把讲政治贯穿出政绩的全过程,严守政治纪律、提高政治能力,确保中央决策部署和市委工作要求一贯到底;关键是从实际出发、按规律办事,始终坚持实事求是,掌握实际情况,尊重客观规律,掌握运用科学的思想方法、工作方法,坚决防范和纠正政绩观偏差,创造经得起实践、人民、历史检验的实绩;根本是靠作风吃饭、拿业绩说话,锤炼“马上就办、办就办好”作风,弘扬“细致、

精致、极致”精神,打造更多服务中心大局的标志性成果,让为人民出政绩、以实干出政绩蔚然成风。

刘晓吾强调,树立和践行正确政绩观是一项重大政治任务,是一场深刻的思想革命,更是践行党校初心使命的时代课题。一要在高质量育才上抓落实出政绩。紧扣基本培训要求,切实把讲全讲准讲深讲透习近平新时代中国特色社会主义思想作为头等大事,持续抓好党的二十届四中全会精神集中培训。开发正确政绩观系列精品课程,用好正反典型案例,加大警示教育力度,扎实组织研讨交流、实岗锻炼、党性分析等教学活动,持续放大“求实大课堂”品牌效应。突出抓好数字能力培训,强化数字认知、数字思维、数字技能,增强教育培训的针对性实效性。二要在高

水平献策上抓落实出政绩。将正确政绩观融入科研咨政全过程,依托“学术大讲堂”强化科研咨政能力培训,用好“轻骑兵”团队和六大智库平台,组织骨干力量围绕“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”等重大理论和实践问题,聚焦“十五五”时期重大战略部署,开展理论研究和对策研究,推出一批含金量高、靶向性强的研究成果。三要在高标准宣讲上抓落实出政绩。充分发挥党校理论优势、品牌优势、师资优势,深度参与《思想的力量》等市级宣讲IP打造,广泛开展社会宣传宣讲,深入解读正确政绩观的深刻内涵与实践要求,讲好现代化新重庆建设的生动故事,推出一批“鲜活思政课”,为全市学习教育营造良好氛围。

刘晓吾强调,要坚持目标导向,一体抓好

学查改各项重点任务,推动学习教育走深走实、见行见效。要持续加强学习研讨,坚持原原本本学、联系实际学、结合正反典型学,筑牢正确政绩观思想根基;要深入查摆突出问题,坚持全面对照系统查、领导干部带头查、直面群众开门查,把问题找准找实;要切实抓好整改落实,制定清单量化整改,聚焦重点攻坚整改、跟踪问效闭环整改,确保真改、实改、改到位;要着眼长远建章立制,健全完善政绩观常态化纠偏机制、权力运行监督机制和差异化政绩考核评价机制;要坚持学习教育和干事创业两手抓、两促进,切实将学习教育成果转化为推动党校事业高质量发展的实绩。

在家校(院)领导作交流发言。副秘书长、各部门主要负责同志参加会议。

(熊 灿)

本报讯 4月22日,重庆市委党校(重庆行政学院)召开2026年上半年科研咨政工作会,常务副校(院)长刘晓吾出席会议并讲话。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于党校工作的重要论述,深刻领会把握树立和践行正确政绩观的实践要求,牢记党校初心使命,做好探索规律、经世致用的大学问,进一步创造最佳实践,奋力交出为党献策的高分报表,在服务全市发展大局中作出党校更大贡献。

会议传达了市委副书、市委党校校长陈新武关于科研咨政工作的批示要求和在2026年春季开学典礼上的讲话精神。

刘晓吾指出,2025年以来,在市委的坚强领导下,全校上下坚决把为党献策的信念、争创一流的标准、干事创业的导向和咨政管理的规矩立起来,一体推动科研咨政组织体系、激励体系、考核体系和能力体系重塑,战略共识更加坚定、“四个一批”成效更加显著,有组织科研持续深化,科研项目质量齐升、咨政报批势头强劲、文章发表持续有力、学术影响力不断增强,“学术大讲堂”品牌效应初显,形成了一批服务中心大局的标志性成果。要提高政治站位、保持战略定力,进一步增强为党献策的责任感使命感,推动科研咨政工作取得新的更大突破。

刘晓吾强调,做好为党献策的大文章,必须树立和践行正确政绩观。要坚持政治第一,恪守党校姓党根本原则,加强请示报告,守牢意识形态阵地,紧紧围绕马克思主义中国化时代化最新成果,积极发声、正确发声,在重大理论阐释和现实问题辨析中抢占先机、引领方向。要注重服务大局,紧盯市委、市政府中心工作科学确定选题方向,突出靶向发力,强化跟踪问效,确保科研咨政工作始终与中心大局同频共振。要做到求真务实,保持良好心态,深耕专业领域,深化调查研究,突出问题导向,注重多干多写,切实提高研究成果的现实针对性和决策参考价值。要突出改革创新,完善科研管理体系,健全能力提升体系,迭代成果转化机制,为推动咨政工作高质量

发展创造良好条件。

刘晓吾强调,要集中力量打造更多标志性成果,更好地彰显“为党献策”独特价值。一是全速冲刺国家课题。把国家课题申报作为当前的头等大事来抓,强化统筹领导、精准指导,做好课题申报全流程服务保障,组织开展高水平活页论证会,发挥先发优势、提升领先地位,全力以赴打赢“课题突破年”攻坚战。二是全力巩固咨政态势。保持初心不变、节奏不变、状态不变,建强“轻骑兵”团队和六大智库,畅通咨政报送渠道,发挥比较优势,注重重大成果集智,推出更多有分量的研究成果,形成带不走的能力。三是全心办好“学术大讲堂”。坚持系统谋划、精细组织,打造学术交流、思想碰撞的学术品牌,系统化、制度化、长效化提升教研人员学术能力,培育一支“政治强、业务精、作风好”的教师队伍。四是全面抓好文章发表和学术活动。突出理论文章的政治性、思想性、引领性,学术论文的创新性、规范性、前沿性,在权威报刊、核心期刊上持续发声,谋划举办更多高规格学术活动,打造具有影响力的学术交流品牌。

刘晓吾强调,坚持统筹把关、管理服务、有效激励和密切配合,迭代有组织的科研,构建高效协同的工作新格局。要树牢“全校一盘棋”思想,校委会牵头抓总、校领导每季度定期调度,首席专家带头履职,科研处主动做好服务保障。要树牢重树、重用、重奖的工作导向,让有真才实学、有扎实成果的人脱颖而出,让广大教师拥有出彩的机会,推动形成美美与共、美美与共的良好局面。

副校(院)长侯晋雄主持会议,副校(院)长张健宣读全国党校(行政学院)系统优秀科研成果奖、校(院)2025年咨政突出贡献奖和科研卓越成就奖表彰文件。全体在家校领导为获得全国党校(行政学院)系统优秀科研成果奖、校(院)咨政突出贡献奖和科研卓越成就奖的获奖人员颁发荣誉证书。各部门负责人、全体教研人员参加会议。

(沈小将)

召开二〇二六年上半年科研咨政工作会 重庆市委党校(重庆行政学院)

责编、版式:罗棋尹



胡 东/摄

本报讯 近日,重庆市委党校(重庆行政学院)召开川渝、渝蓉党校(行政学院)协同服务成渝地区双城经济圈建设工作调度会。会议传达了重庆市提升成渝地区双城经济圈发展能级推进大会精神,全面总结了2025年川渝党校系统协同合作成效,研究部署了2026年重点工作任务。

(张思源)



陈少杰/供图

本报讯 4月23日上午,重庆市委党校(重庆行政学院)举行“4·23”世界读书日主题活动暨“巴渝书市”党校分展场启动仪式。市委党校已连续四年开展读书日主题活动,2024年获得全市“优秀全民阅读推广活动”荣誉称号,今年首次设立“巴渝书市”党校分展场,全体教职工和学员参与热情高、反响热烈,营造了浓厚的全民阅读书香氛围。

(高长思)

秉持“投资于人”理念 赋能基层党校事业高质量发展

□任华

党的二十届四中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出，“坚持投资于物和投资于人紧密结合，以新需求引领新供给，以新供给创造新需求”。这一理念为“十五五”时期乃至更长阶段的社会发展提供了根本遵循，为基层党校事业发展提供了重要指引。新时代新征程，干部教育培训工作肩负着更高使命与要求，“投资于人”是践行党校初心、服务党和国家事业大局的关键路径，基层党校要在政治素养淬炼、履职能力锻造、制度机制保障三个维度精准发力，赋能基层党校事业高质量发展。

一、以理论清醒筑牢信仰根基，确保“投资”方向不偏移

一要强化理论武装主轴地位。将习近平新时代中国特色社会主义思想作为教学的中心内容和首要任务，构建系统深入的理论课程体系。不仅要原汁原味解读核心要义，更要深刻阐释贯穿其中的立场观点方法，引导学员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强践行“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。通过专题研讨、专家讲座、线上学习平台等多种形式，让学员全面深入学习党的创

新理论，做到学深悟透、融会贯通。

二要深化党性教育核心功能。党性教育是共产党人的“心学”。基层党校要严格按照主体班次党性教育课程比重不低于每学期总课时的20%、1个月以上的班次安排学员进行党性分析的要求开展教学培训。要创新教育载体、触及思想灵魂，如万州区委党校探索的“四步接力式”红色家书诵读教学，通过精准选材、情境再现、深度互动和价值升华，实现了历史情境代入、激发了情感共鸣，强化了学员对党忠诚、为民造福、廉洁奉公的内在认同。

三要严明政治纪律政治规矩。习近平总书记指出：“党的纪律是多方面的，但政治纪律是最重要、最根本、最关键的纪律，遵守党的政治纪律是遵守党的全部纪律的重要基础。”从严治校是质量立校的前提，“投资于人”过程必须贯穿严格的政治纪律和政治规矩教育，将党校打造成锤炼过硬政治品格、涵养风清气正政治生态的思想熔炉和坚强阵地。通过开展政治纪律专题培训、案例分析、警示教育等方式，让学员深刻认识到违反政治纪律的严重后果，增强遵守政治纪律的自觉性。

二、聚焦现代化本领锻造，提升“投资”实效精准度

一要健全落实基本培训机制。要积极配合有关部门科学规划培训周期与班次，确保干部在成长关键期得到及时有效的培训。根据党员、干部不同层级、不同岗位需求，制定个性化培训方案，分批次、分阶段开展培训，提高培训的针对性和实效性。

二要构建“三位一体”课程体系。按照“党校教学应当突出党的理论教育和党性教育的主业主课地位，加强履职能力培训”要求，形成系统完备的课程支撑。在党的理论教育课程体系上，重点抓好用马克思主义中国化时代化最新成果武装头脑、指导实践；在党性教育课程体系上，构建完整党性教育模块，创新方式方法，确保党性锤炼的针对性、实效性；在履职能力课程体系上，围绕党中央重大决策部署和国家重大战略需求，重点加强提升领导干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领培训力度，开设数字经济、乡村振兴、基层治理、群众工作方法等专题课程，邀请相关领域专家学者和实战经验丰富的干部授课，提升干部解决实际问题的

能力。

三要强化实践导向与供需对接。“为育才”不能搞“大水漫灌”而要“精准滴灌”。要推动课程供给与学员需求精准对接，以需求牵引优质课程建设。要深入调研培训对象知识空白、经验盲区、能力弱项，有针对性地开发优质课程，增加研讨式、案例式、模拟式、体验式、访谈式等互动式教学方法比重，推动学员学用贯通、知行统一。如万州区委党校探索开展的中青班学员双周在岗锻炼活动，以全市重要城市副中心建设中的“十大行动计划”为切入点，坚持问题导向强化实践锻炼，让学员在实际工作中积累经验、提升能力。

三、夯实长效保障机制，确保“投资”高质量可持续

一要强化政治建校制度。制定《政治建校责任清单》，明确校委主体责任、书记第一责任及班子成员“一岗双责”，将政治建设与业务工作同部署、同考核。建立政治立场双审核机制，坚决守好学科建设、教材编写、决策咨询报告等意识形态阵地，严防“低级红”“高级黑”。修订完善学员管理制度，将遵守政治纪律、参加组织生活情况及党性分析表现作为

学籍管理和结业鉴定的核心内容，对培训期间发表不当言论或违反政治规矩者，不予结业并通报派出单位。

二要深化“质量立校”机制。健全教学评估、科研激励、师资培养等制度。尤其要加大对教师队伍这一“关键投资对象”的投入，坚持人才强校战略，深入实施“名师工程”，培养政治强、业务精、作风好的“红色园丁”，使其成为党的创新理论的坚定信仰者、虔诚研究者和积极传播者。健全党校教师定期培训制度，选派教师到上级党校或高校进修学习。开展校际合作，共享优质课程资源和教学经验。

三要强化督促检查与闭环落实。一方面，要建立健全定期自查制度，围绕教学计划执行、课程质量、师资建设、学员管理等核心环节，系统梳理工作情况，主动分析存在的问题与短板。另一方面，要切实履行整改主体责任，对上级反馈或自查发现的问题，建立整改台账，明确责任、时限与标准，确保逐项落实。将督查整改成效与校内绩效考核、评优评先挂钩，强化激励问责，推动“投资于人”理念落地生根。

（作者系重庆市万州区委党校副校长）

破除本领恐慌 淬炼成长硬功

□甯立

“本领恐慌”绝非消极的心理内耗，而是年轻干部正视差距、主动成长的内在动力，更是新时代扎根基层、履职尽责的必然警醒。作为新时代基层一线的年轻干部，需直面“本领恐慌”，在工作实践与学习成长中，淬炼过硬功夫。

理论武装不够“深”，学用转化存在“温差”。基层工作的落地见效，离不开科学理论的精准指引。部分年轻干部在理论学习中，存在“浅尝辄止、学用脱节”的问题，缺乏结合区域发展实际、基层工作场景的深度思考。在推动乡村产业发展、落实惠民政策、化解基层矛盾时，因对政策背后的逻辑内涵、核心要义领悟不深，难以将理论优势转化为解决实际问题的工作思路。面对群众多样化诉求、基层复杂局面时，往往“有干事热情却缺乏精准方法”，陷入“想干不会干、想干干不好”的困境。破解这一问题，就要坚持深度学习细悟，知行合一，把理论学习与基层实践紧密结合，带着问题学、联系实际思，不断深化对理论政策的理解把握，着力补齐学用转化短板，切实把学习成果转变为破解难题、推动工作的实际能力。

业务本领不够“硬”，基层应对面临“落差”。基层工作千头万绪，对年轻干部的综合能力提出了极高要求。部分年轻干部虽注重基础能力提升，但本领短板依然突出。比如，群众工作本领不强，与群众沟通交流时，不懂方言土语、不会换位思考，难以走进群众心里，倾听真实诉求；又如，攻坚克难本领欠缺，面对产业发展瓶颈、项目推进堵点、历史遗留问题时，缺乏攻坚克难的思路举措；再如，应急处突本领薄弱，面对自然灾害、突发舆情、群体性事件等紧急情况，缺乏快速反应、科学处置、统筹协调的经验能力，容易手足无措，这些本领

短板，让年轻干部在急难险重任务面前，难免生出“怕干不好、怕出差错”的恐慌。针对这些短板，必须立足岗位深耕业务，主动在基层一线、攻坚前沿磨砺锻炼，多向经验丰富的同志请教学习，针对性补齐群众工作、攻坚克难、应急处突等能力弱项，以过硬本领应对基层各类复杂问题，不断夯实履职尽责基础。

自我成长不够“稳”，心态调整存在“偏差”。年轻干部正值成长成才的黄金期，怀揣着扎根基层、干事创业的初心，但在成长过程中，容易出现心态失衡、节奏失衡的问题。一方面，学习提升缺乏系统性、持续性，对基层工作所需的政策法规、业务知识、实践技能学习碎片化，存在“急用现学、学不深入”的情况，能力提升跟不上工作要求。另一方面，心态调节能力不足，面对工作失误、群众质疑、成长压力时，容易产生自我怀疑、焦虑浮躁的情绪，再看到身边同事快速成长、取得成绩时，容易产生心理落差，进一步放大了“本领恐慌”，阻碍了自身成长进步。想要稳步成长、化解焦虑，就要保持持之以恒的学习态度，制定系统全面的学习计划，常态化补齐能力短板；同时摆正成长心态，正视工作压力与自身差距，主动克服浮躁情绪，调整心理状态，以平和从容、积极向上的姿态稳步提升，把本领恐慌转化为矢志奋进的强大动力。

“本领恐慌”是成长的警钟，更是奋进的号角，破解“本领恐慌”，关键在主动作为、久久为功。基层年轻干部要以“空杯心态”不断强化理论学习，积极深耕一线实践，及时调整成长心态，持续锤炼过硬本领，奋力在推进区域高质量发展的实践中贡献青春力量。

（作者系丰都县委党校主体班学员，丰都县委办公室干部）

习近平总书记多次强调，要自觉做党的创新理论的笃信笃行者，坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，切实提升马克思主义理论水平和运用能力。这为我们中青年干部成长指明了方向，提出了要求。做党的创新理论的笃信笃行者，核心在于解决从真知到真信到真行的转化问题，我认为要围绕三个关键去实践。

一是学习——奠定“真知”的根基。习近平总书记深刻指出，中国共产党依靠学习走到今天，也必将依靠学习走向未来。学习是我们提高认知、走向真知的必经之路。一要注重学习的系统性。在日常开展“第一议题”学习等各种学习的基础上，要注重点滴积累、全面梳理，构建系统理论框架，避免碎片化认知。二要注重学习的时效性。理论每前进一步，理论武装就要跟进一步，要及时掌握中国式现代化、新质生产力等最新成果，精准把握从中央到地方的决策部署，确保学习不滞后。三要注重学习方法。要深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面系统掌握其内涵要义，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。注重研读《实践论》《矛盾论》等经典著作，从中汲取分析解决问题的智慧。

二是领悟——实现“真信”的升华。学习的目的是改造思想，从“数据存储”到“精神内化”，中间关键的环节是领悟。一方面，要带着问题去悟。领悟需以问题为导向，在追从中逼近本质。例如，市场经济为何能为我所用？新时代以来，我们党何以能刹住持续多年的歪风、清除深层隐患，而其他政党难以做到？通过持续追问，答案渐明：这源于我们党的根本属性。作为马克思主义政党，中国共产党始终代表最广大人民的根本利益，没有特殊利益集团羁绊，因而能够刀刃向内、自我革命。这从根本上决定了党的先进性与纯洁性，也揭示了“中国共产党为什么能”的深层逻辑。另一方面，要结合客观世界去悟。领悟需扎根现实，在比较中增进认同。回望历史，从太平天国到辛亥革命，各种救国方案皆告失败，唯有中国共产党领导

的事业取得成功，这是历史与人民的选择。审视当下，“西方之乱”与“中国之治”形成鲜明对比，在中国，覆盖全民的医保、养老等基础保障网络不断织密，乡村振兴扎实推进，发展成果切实惠及百姓。这种鲜活对比，生动诠释了“中国特色社会主义为什么好”，让人由衷增强道路自信、制度自信。

三是实干——践行“真行”的担当。学习成效最终要落脚于实践，必须将思想伟力转化为行动自觉，在实干中体现担当、展现作为。一要锤炼担当精神，主动履责。担当体现在站位格局、协同意识和责任边界上。要具备大局观念，主动站在更高层次谋划工作，增强工作的前瞻性。要善于协同补位，发现问题时注重方式方法，及时提醒、维护团结。要坚持责任共担，对下勇于负责、过不推诿，面对批评主动担责，形成以上率下、合力攻坚的良好氛围。二要把握守正创新，积极作为。改革永无止境，发展需要与时俱进。要在坚守原则、遵循规律的基础上，主动适应形势变化，敢于探索新方法、破解新难题。必须注重创新的实效性、可持续性，杜绝形式主义、盲目求新。要自觉突破思维定势和舒适区，增强工作的预见性与主动性，使创新真正成为推动发展的有效动力。三要明晰政策边界，精准施策。干事创业既需热情，亦需理性。实践中需重点把握“五看”标准：看动机是出于公心还是谋求私利；看性质是无心之失还是有意为之；看程序是依规履职还是违规操作；看底线是遵纪守法还是违法乱纪；看后果是影响轻微还是危害严重。通过精准研判、依规处置，切实做到保护与约束并重、激励与规范统一，让干部在纪律红线和法律底线内放心干事、放手作为。

从“真知”到“真信”再到“真行”，是一个螺旋式上升、不断深化的过程。学习永无止境，领悟需要用心，实干方显担当。自觉做党的创新理论的笃信笃行者，紧跟中国式现代化建设重庆篇章步伐，才能不负伟大时代赋予的光荣使命。

（作者系重庆市委党校主体班学员，两江新区区委巡察办副主任）

自觉做党的创新理论的笃信笃行者 践行真知真信真行

□易格锋

学深悟透党的创新理论

破“三难”困境 促“四侧”协同 精准构建“十五五”数字重庆建设人才保障体系

□ 陈星月

数字人才作为数字重庆建设的核心力量，正处于技术迭代与产业升级的关键交汇点，培养造就一支规模充足、结构合理、能力突出的数字人才队伍已成为一项重要而紧迫的任务。当前，顺应数字人才发展趋势，从政府侧、企业侧、产业侧、社会侧多维发力，构建全周期数字人才保障体系，方能成为数字重庆建设注入持续动力。

一、我市数字人才发展面临“三难”困境

(一)供给之难：规模扩张与结构失衡并存，人才“质”“量”适配不足

一是总量增长但高端缺口显著。2025年全市数字人才就业人数达144.8万人，近三年累计引进数字经济人才2.1万人，高校相关专业在校生达41.3万人，供给规模持续扩大。但人才结构呈“橄榄球形”，中端应用型人才占比超60%，具有国际视野的顶尖科学家、核心技术领军人才、复合型管理人才仅占1.2%，人工智能、云计算等新兴领域高端人才缺口达18.5万人，占数字经济核心产业人才总缺口的40%以上。

二是学科设置与产业需求脱节。高校现有数字类专业中，计算机科学与技术、通信工程等传统方向占比达42.1%，而区块链、数字经济、网络空间安全等新兴前沿专业布点不足10个，智能科学与技术等相关硕士、博士点在全市仅有2所高校设立。企业亟须的工业互联网架构师、数字孪生工程师等岗位，高校相关课程覆盖率不足30%，导致企业更倾向招聘具备3~5年经验的成熟人才，应届毕业生岗位适配率仅45%。

三是本土留存与学历层次倒挂。近三年，数字相关专业毕业生平均留渝率为57.2%，但学历越高留渝意愿越低，其中专科生留渝率为70.4%、本科生为45.2%、研究生仅为31.2%。尤其在数字基建、数字治理与管理等领域，研究生留渝率不足27%。尽管2024~2025年研究生留渝人数同比增长10%，但因基数偏小、历史留存率偏低，仍难以支撑区域高端人才需求。

(二)需求之难：产业支撑与吸引力不足，人才“聚”“留”动力偏弱

一是产业规模与能级滞后。2025年重庆

数字经济核心产业增加值3376亿元，占GDP比重为10%，低于上海12.8%、浙江11.5%等发达地区。缺乏千亿级本土数字龙头企业，千亿级企业数量仅为杭州的1/3，科创型企业融资规模不足深圳的1/5，难以形成人才聚集“磁场”。

二是创新生态与薪酬差距明显。全市数字经济领域风险投资活跃度仅为东部发达城市的1/4，科技成果转化低于全国平均水平8个百分点。中心城区数字人才平均薪资为12.8万元/年，低于杭州数字人才平均薪资18.5万元/年、成都14.2万元/年，2025年数字人才净流入率为-0.21%，呈现小幅流出态势，高端人才流失问题突出。

三是岗位结构与层次不优。企业招聘以本科及以下学历岗位为主，占比超75%，硕士及以上学历需求主要集中在云计算、人工智能等前沿领域，仅占岗位总数的8.3%。在管理类岗位中，具备数字化转型战略规划能力的高端岗位不足5%，多数岗位仍停留在基础技术运维层面，难以吸引高层次人才。

(三)服务之难：体系完善与效能不足错位，保障“全”“精”衔接不够

一是政策协同与精准度欠缺。市级层面数字人才政策涉及12个部门、38项条款，但区县专项政策存在条块分割，人才落户、住房保障等政策便利化程度不足。如，住房补贴申请流程平均需23个工作日，高于成都15个工作日的均值；子女教育配套政策仅覆盖重点企业高端人才，中初级人才享受率不足20%。

二是平台支撑与评价机制不健全。全市重大数字人才创新平台仅19个，低于四川、湖北等地，其中四川32个、湖北28个。新一代信息技术领域实训基地缺口达40%。人才评价仍以论文、项目等量化指标为主，对跨领域解决问题能力、技术转化成效等维度考量不足，企业、行业协会等评价主体参与度仅15%。

三是培训体系与实战需求脱节。职业培训以计算机软件、电子商务等基础技能为主，占比超60%，工业互联网、数据要素运营等高端培

训覆盖率不足25%。“双师型”教师占比仅30%，实训基地设备更新平均周期为3.5年，滞后于技术迭代速度，导致培训成果与岗位需求匹配率不足50%。

二、“四侧”协同破解困境

(一)政府侧：构建全链条、全周期、全方位的数字人才发展体系

一是实施高层次人才数字人才引育专项。在全市人才计划中单列“高层次数字人才引育专项”，大力集聚和培养战略科学家、科技顶尖人才、前沿技术创新团队、卓越工程师、高技能人才，精心打造适应数字重庆发展需要的数字人才矩阵。

二是构建全市统一的数字人才大数据系统。在“渝才荟”基础上，整合构建集人才态势感知、需求预测、政策模拟、风险评估于一体的AI辅助决策系统，建立基于区块链的数字人才“数字身份”与“信用凭证”体系，形成动态关联、互联互通的“重庆数字人才知识图谱”。

三是创建国家级数字人才集聚平台。积极争取布局国家实验室及基地，依托西部科学城重庆高新区、两江协同创新区等地建设人才核心承载区，策划举办高层次数字人才峰会、前沿技术论坛、创新项目路演和专场招聘对接会，面向全球招揽一批急需紧缺的数字领军人才、卓越工程师和青年才俊。

四是打造立体化人才服务“生态圈”。完善人才分类认定目录，将薪酬水平等市场评价要素纳入认定范围，为符合条件的人才提供人才公寓、交通便利、医疗健康、子女入学等配套服务；探索推行“人才房票”制度，在产业园区和轨道交通节点区域筹建人才公寓，推进青年人才驿站实现区县全覆盖。

(二)企业侧：充分发挥企业引才、育才、留才主体作用

一是构建“十百千万”经营主体发展体系。力争新增10家以上数字经济链主企业，新增100家以上行业领军企业，培育1000家以上“专精特新”中小企业，推动1万家企业上云上平台。

二是支持环大学创新生态圈开辟数字经济孵化专区。鼓励高校、科研院所数字领域科研人员按规定兼职、在职或离岗创办企业，落实数字技术人才创业担保贷款、一次性创业补贴等政策，促进数字人才在人工智能、信息技术、智能制造、电子商务等领域创新创业。

三是善用市场化手段吸引高端人才。推动知识产权证券化，将数字技术专利、著作权等无形资产转化为金融产品，帮助人才团队实现技术成果快速变现，形成“技术创新—资本支持—人才集聚”的良性循环；完善以数字科技成果转化、增加数字知识价值为导向的收入分配政策，落实高层次人才工资分配激励机制、科研人员职务科技成果转化奖励政策；建议事业单位在主管部门监督指导下制定和完善高层次人才管理办法及薪酬分配办法。

四是畅通企业与高校数字人才“双向流动”渠道。通过“双聘制”“旋转门”等灵活机制，允许科研人员在高校、企业间自由流动，支持高校设立流动岗位，吸引符合条件的企业高层次人才按规定兼职。

(三)产业侧：打造产才融合、重点聚焦、协同高效的数字人才发展共同体

一是实施集成电路人才培育工程。聚焦集成电路设计、制造、封装、设备等产业链重要环节，结合重大项目人才需求，推广校企“双聘”引才，重点引进汽车芯片等领域高端人才；在重点企业建设5个专业人才培养实训基地，支持校企开展“订单式”培养；对集成电路高层次人才和紧缺人才实施个人所得税激励。

二是实施软件人才培育工程。围绕“满天星”“1511”软件人才计划，支持培育“软件人才超级工厂”、软件领军人物、研发团队、中高端人才；推出“超级实习生”计划，每年吸引“双一流”高校软件专业在读学生到重点企业实岗锻炼，壮大软件人才队伍。

三是实施前沿产业人才方阵培育工程。聚焦数字孪生、量子计算、物联网、云网融合、隐私计算、脑机接口等前沿产业及功率半导体、智

慧医疗装备产业等领域，每年遴选一批高成长性企业、关键核心技术攻关项目，定向支持引育高端人才。分领域组建人才发展联盟，鼓励国有科创、产业基金设立未来产业人才子基金，支持培育人才引领型企业发展。

(四)社会侧：营造尊重人才、鼓励创新、终身学习的良好氛围

一是加强高校数字领域学科专业建设。强化软件、微电子、信息通信工程、信息科学工程、计算机科学与工程、自动化控制等基础学科建设，鼓励开辟人工智能、数据科学、大数据工程、金融科技等数字经济新兴交叉专业，推动数字知识、技能与不同学科间的交叉融合，支持具备条件的高校增列数字领域博士、硕士学位授予点。推进职业教育(含技工教育)专业升级和数字化改造，新增智能控制、大数据技术等专业。

二是健全社会各方参与的高技能人才培养体系。针对机关人员，迭代升级数字重庆建设培训计划，聚焦基本能力建设、数据归集共享、三级治理中心运行实战能力、应用场景实战、人工智能体系建构等，开展分级分类专题培训，重点提升运用数字化工具分析问题、优化流程、辅助决策、精准服务和防控风险的能力。针对高校学生，支持有条件的高校深化数字领域研究与实践，联合头部企业开设“数字菁英训练营”，将云计算、人工智能等前沿技术课程嵌入学分体系，推进数字技术相关课程、教材教程和教学团队建设，培养数字经济发展急需的跨学科、跨专业交叉融合型人才。针对企业人员，举办高级研修项目，不断提升首席数据官和企业管理人员数字能力素质，培养一批既懂产业技术又懂数字技术的复合型人才。针对社会大众，研究制定、启动数字人才万人培训计划，完善专业技术人员继续教育公需科目课程设置，共享一批高质量数字技术课件资源，普及数字技术知识。

(作者系重庆市委党校市级部门中层正职领导干部进修班学员，重庆市人民政府研究室机关党委专职副书记)

加快建设承接东部沿海地区材料产业转移示范区

□ 唐怡

新时代西部大开发战略进入关键时期，重庆作为西部大开发的重要战略支点，具备承接东部沿海产业转移与先进材料协同发展的比较优势，但也存在产业规模体量不够、承接能力不足、产品结构短板集中等问题，亟待解决。

一、我市先进材料产业发展的差距与不足

一是从产业规模看，体量差距明显。2025年浙江新材料产业营收1.19万亿元，山东新能源新材料营收突破1.6万亿元，苏州、宿迁等市地单个新材料集群产值超千亿，重庆先进材料产业产值规模仅为东部龙头省份的1/3~1/2，集群能级不足。以玻璃纤维复合材料为例，全国玻纤行业已形成中国巨石(全球产能占比超30%)、泰山玻纤(全球产能占比约15%)、重庆国际复材(全球产能占比约12%)“三足鼎立”的竞争格局。2025年，中国巨石玻纤纱总产能超过280万吨，泰山玻纤约150万吨，而我市国际复材玻纤纱年产能约125万吨，产能规模与前两位龙头企业存在较大差距。

二是从承接能力看，面临多重挑战。受东部地区土地资源紧缺、能源成本上升、环境容量约束等因素影响，东部龙头企业加速向西布局。2025年11月，泰山玻纤太原公司年产30万吨高性能玻璃纤维智能制造项目二号生产线点火投产，项目总投资70亿元，设计产能60万吨。2025年6月，中国巨石公告拟投资23.48亿元，在成都建设年产20万吨高性能玻璃纤维生产线，项目全部建成投产后，巨石成都生产基地产能将达到60万吨。重庆在承接

相关产业转移方面与成都等城市相比明显不足，若不能尽快提升承接能力，恐将错失本轮产业转移窗口，进一步扩大与周边地区在先进材料领域的差距。

三是从产品结构看，短板集中突出。虽然产业规模持续扩大，工业用材占比也有所提升，但整体体量、产业结构与制造强省相比仍有明显差距。主要表现为：高端钢材缺失(市内特殊钢产能仅0.3万吨，每年外购超100万吨)，无引线框架、电子铜箔等高附加值铜铝产品不足，无机非金属材料下游应用规模较小，水泥、建筑玻璃等传统建材占比仍然较高，材料产业“由大到强”的跨越尚需持续发力。

二、建设承接东部沿海地区材料产业转移示范区的对策建议

(一)加强顶层设计，构建“全市一盘棋”的产业承接体系

建议在市级层面强化统筹协调，构建“全市一盘棋”的产业承接格局，避免各区县同质化竞争。一是建立跨区域产业协同机制。借鉴“长涪垫”先进材料产业协同区经验，由经信委牵头建立渝东新城、主城新区等重点板块的产业一体化发展工作专班，共同绘制“基础原料—关键材料—终端制品”的闭环产业链图谱，推动形成“一套规划、全域协同”的发展格局。二是创新“飞地经济”利益分享模式。围绕枢纽港产业园建设，探索“产业集群+物流枢纽+通道共建”新模式，支持主城核心区与周

边区县共建“飞地园区”，建立跨区域税收分成、指标统计的利益共享机制。三是突出“战略导向+市场牵引”双轮驱动。紧扣国家战略腹地建设要求，聚焦先进材料领域打造国家重要产业备份承接地，围绕中冶赛迪、中国宝武、中国巨石等龙头企业战略布局，推动央企、行业领军企业落户重庆枢纽港产业园。四是深化川渝产业协同。联合四川省共同打造世界级先进材料产业集群，持续深化铝产业合作，共同打造国家级铝产业链创新平台，巩固轻合金、纤维及复合材料等优势领域，培育再生铜、新型氟材料等新兴领域。

(二)聚焦强链补链，深化产业链上下游垂直整合

紧扣高端特殊金属、镁合金综合利用、优质铝材、再生铜、玻璃纤维“五大项目”，精准开展产业链招商。一是绘制“图谱式”招商地图。针对长三角、珠三角等重点区域，瞄准华峰、宝武、云天化等“链主”企业，制定“一企一策”招商方案，着力引进航空航天用高端特殊金属、引线框架电子铜箔、汽车用高端变形铝板等补链项目。二是推动“原料—材料—终端”垂直整合。依托西南铝、博赛集团等龙头企业，加快实施“100万吨优质铝合金+100万吨高端铝材”项目，构建从原镁冶炼到大尺寸镁合金压铸件的全产业链条。三是深化本地配套协作。借鉴铜梁海辰储能“隔墙供应”模式，定期组织新能源汽车、锂电行业与先进材料企业对接，推动提高“重庆造”汽车玻璃、轻量化铝合金等材料

本地配套率。四是构建“基础材料—关键材料—前沿材料”梯次发展格局。在巩固铝合金、镁合金优势的同时，加快再生铜综合利用项目建设，依托万州先导金属项目打造全国最大的关键战略金属生产基地，积极培育MOFs、超材料等前沿材料增长点。

(三)强化创新驱动与人才支撑，构筑产业核心竞争力

依托明月湖实验室等“4大实验室”和4家国家级重点培育中试平台，构建“AI+先进材料”创新生态。一是打造“1+N”AI赋能体系。支持明月湖实验室、重庆大学建设国家高端金属材料科技数据资源节点，聚焦新型储能材料、高性能轻量化材料等领域，构建“生产一代、研制一代、预研一代、探索一代”的新材料科研体系。鼓励国创轻合金、重庆华峰、国际复材等重点企业开发垂直领域智能体，形成AI赋能先进材料的策源地。二是推广“产业出题、人才揭题”协同攻关模式。借鉴涪陵先进材料产业人才创新联合体经验，支持链主企业牵头组建创新联合体，调配产业链上下游专家资源，建立“成果转化共享池”和“知识产权联合体”，实行阶梯式收益分配。三是加大未来产业创新支持。用足用好《重庆市未来产业培育发展若干政策措施》，对突破前沿新材料关键核心技术的项目、市级未来产业标志性产品给予相应奖励，加速具身智能机器人、空天信息等前沿材料应用场景开发。四是强化技能人才引育。围绕原镁及镁合金综合利用等重大项

目，深化“才聚涪州·引雁回巢”等引才品牌，大力实施百万高校毕业生等青年留渝来渝行动计划，培育一批高技能人才和博士后科研团队。

(四)优化政策与服务保障，打造一流产业生态

针对“两高”项目管控收紧、要素成本上升等挑战，构建全生命周期服务保障体系。一是创新投融资模式。争取超长期特别国债、中央预算内投资支持，引导民企加强“两重”“两新”项目策划储备。建立支持小微企业融资协调工作机制，推广中小企业商业价值信用贷款改革，为先进材料企业争取多元化资金支持。二是强化资源要素保障。全力向上争取土地、能耗等要素指标，对航空航天用高端特殊金属等重大项目实施“标准地”出让。落实粗钢、水泥产量双控政策，以产能置换为抓手推动低效产能出清，为重点项目腾出环境容量。三是畅通东向物流通道。针对“长涪垫”等核心承载区大宗原料物流成本偏高问题，提级管理东向快速物流通道，提速建设龙头港铁路专用线等项目，大力发展铁海联运、江海直达，降低物流综合成本。四是深化“亩均论英雄”改革。全面推进存量企业挖潜增效，盘活低效工业用地和闲置厂房。推广“企业码上服务”平台，落实惠企资金“一网通办”“免申即享”，打造市场化、法治化、国际化一流营商环境。

(作者系重庆市委党校区县部门正职领导干部进修二班学员，丰都县经信委主任)

学 思 践 悟

新时代党校青年的使命与担当

□ 李光胜

习近平总书记在党的二十大报告中指出，广大青年要坚定不移听党话、跟党走，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。这既是对青年人的殷切期望，更是明确要求。作为新时代党校青年，要时刻铭记这十二字要求，始终坚持党校姓党、党校人姓党，在为党育才、为党献策、为党发声上挺膺担当，积极贡献青春、智慧和力量。

争当为党育才的“理论家”。为党育才，是党校立校办学的初衷。习近平总书记强调，“为党育才，就是要传授好马克思主义真理之道，授好推动改革发展稳定之业，解好改造主观世界和客观世界所遇之惑”。要做到这些，练就一身扎实的理论功底是第一位的。在党校，理论学习是首要任务，理论素养就是核心素养。作为党校青年，要牢固树立“教育者先受教育”“给学员一杯水，自己要有一桶水”的思想理念，持之以恒抓好理论学习，真正做到博学之、审问之、慎思之、明辨之、笃行之。所谓博学，就是海纳百川、博采众长，广泛阅读各类理论著作，不断增强学习的主动性，努力从“要我学”变成“我要学”“要多学”。所谓审问，就是刨根问底、认清实质，通过反反复复学，真正厘清理论形成和发展的内在逻辑。所谓慎思，就是辩证思考、把握规律，站在历史维度、现实维度、实践维

度进行思考，努力形成更加成熟的个人理论认知体系。所谓明辨，就是辨别是非、分清真伪，在纷繁复杂的环境中时刻保持清醒，在大是大非问题上立场坚定。所谓笃行，就是以学促干、以知践行，切实用党的创新理论指导实践、推动工作，在知行合一中练就过硬本领。

争当为党献策的“求索者”。为党献策，是党校的独特价值所在。“党需要研究解决什么重大问题，党校就努力在哪些方面建言献策”，这是党校为党献策必须遵循的根本原则。只有深刻认识时代走向，紧扣理论和实践创新的最前沿，才能真正为党和国家事业发展提供深谋远虑的“大计策”。作为党校青年，要持续擦亮调查研究这块传家宝，走出党校小课堂、走进社会大课堂，以“吾将上下而求索”的精神，做好探索规律、经世致用的大学问，真正使研究成果“国家得其用，社会得其益”。要常问“真的吗”，做到实事求是。时刻保持“耳听为虚，眼见也不一定为实”的敏锐性和明辨力，善于从面对面交流中读懂群众的题外话、弦外音、微表情。要常问“为什么”，做到追根究底。通过定量与定性的综合分析、横向与纵向的多维对比，给问题和现象画出“立体像”，弄清事情来龙去脉，找准问题的痛点难点堵点。要常问“怎么办”，做到研而有效。要把“找问题”升级为“解问题”，站在党和国家全局的

高度为发展把脉开方、资政建言，切实让调研成为政策生成的“发动机”和治理提升的“加速器”。

争当为党发声的“宣传员”。为党发声，是党校义不容辞的政治责任。党校作为党的意识形态工作的重要前沿阵地，只有勇于发声、善于发声、持续发声，才能让党的创新理论飞入寻常百姓家，才能坚定维护马克思主义在意识形态领域的指导地位，才能不断引领社会思潮、凝聚社会共识。作为党校青年，要充分发挥主力军作用，积极宣传、阐释党的创新理论，主动向错误思想、错误言论执甲亮剑，不断抢占信息传播制高点，掌握舆论引导主动权。要主动发声。在“人人都有麦克风”的时代，每个人都能成为信息和舆论的发布者、制造者。要主动出击，积极设置角度、有深度、有广度的议题，坚决驳斥、制止各类网络杂音，当好新媒体阵地上的“意见领袖”。要正确发声。面对互联网“众声喧哗”，要始终站稳政治立场，善于从政治上观察问题、分析问题，以思想优势赢得话语优势，用优质内容丰富主流叙事。要善于发声。主动适应新媒体发展趋势，善用“报、刊、网、端、微、云、屏”等媒介载体，学会用喜闻乐见、贴心有感、走心入脑的青春化表达方式，有效实现互联网领域的价值引领。

(作者系重庆市委党校群团工作处干部)

习近平总书记高度重视党校工作，多次对新形势下做好党校工作作出重要指示，提出殷切希望。我们要牢记总书记嘱托，以更高的政治站位，更强的责任担当，更实的工作举措回应总书记的殷切期盼，在主动服务大局中彰显党校人的担当作为。

一、坚持党校姓党，深刻领悟习近平总书记关于党校工作的重要论述

习近平总书记指出，“党校因党而立，党校姓党是天经地义的要求”，我们身为党校人，更要深学笃行习近平总书记关于党校工作的重要论述，厚植党校情怀，热爱党校事业，牢记党校使命，维护党校形象。

一要坚定立场，做政治上的“明白人”。坚持党校姓党根本原则，将旗帜鲜明讲政治落实到岗位上、体现在行动中。要筑牢政治忠诚，增强政治自觉，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；要严守政治纪律和政治规矩，对党忠诚老实，做好请示报告和请假报备，以实际行动把全面从严治党，加强党的全面领导落实到校(院)一切行动中。

二要看清大势，做思想上的“清醒人”。顺应大势，方能行稳致远。党的二十届四中全会胜利召开，新修订的《中国共产党党校(行政学院)工作条例》颁发实施，全国党校(行政学院)工作会议成功举办，市委常委会专题研究部署新时代党校事业高质量发展工作，这些大事要事充分说明党校事业正迎来新的发展机遇，我们必须看清大势，站在培养造就堪当民族复兴重任执政骨干队伍的战略高度，站在更好服务现代化新重庆建设的全局高度，顺势而为，乘势而上。

三要主动思考，做工作上的“有心人”。一分部署，九分落实。学习与思考的最终目的，就是要学以致用，更好指导我们的实践。我们要自觉把思想摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去，切实增强党校工作的责任感与使命感。要紧紧围绕党中央决策部署、市委市政府中心工作和人民群众急难愁盼找准结合点、切入点、着力点，主动思考、提前谋划、积极作为，在服务大局中贡献党校人的智慧和力量。

二、锚定五个维度，夯实党校后勤服务保障坚实根基

后勤服务保障事关教学科研质效和校园平稳运行，是党校办学治校的重要支撑和基础环节。身为党校后勤人，必须紧扣新时代党校工作条例各项规定，立足本职岗位，精准对标把握“五个维度”工作要求，抓实抓细各项服务保障举措，持续筑牢党校高质量办学发展的后勤保障基石。

一要坚守政治“高度”，锚定“后勤姓党”根本属性

党校姓党是党校工作的根本原则和根本遵循，更是后勤服务保障工作的立身之本、履职之魂，必须贯穿后勤工作全过程、各方面、各环节。在主责主业上，高水平做好专题读书班，各类会议、班次服务保障工作，始终与教学、科研、资政等中心工作同频共振，把服务好学员、教职工作为一切工作的根本遵循；

在教育管理上，引导后勤人员深刻认识“后勤不后、保障先行”的政治意义，自觉把服务工作与党的育才事业紧密结合，以高度的政治自觉和行动自觉，为后勤保障工作顺利开展筑牢认识基础。

二要聚焦“精度”提效，推进后勤管理规范化建设

规范化是提升后勤服务质量的关键，需从制度、流程、监督三方面发力，以“精度”破解管理难题。在制度层面，要加强请示报告，抓好工程建设、物资采购、公车管理等“三重一大”事项，通过建章立制明确标准、细化权责，让每项工作有章可循；在流程方面，借助数字赋能减少环节，优化保障、报修等服务流程，提升服务响应速度和质效；在监督层面，建立服务质量考核机制，定期开展满意度测评，对服务过程中的“堵点”“痛点”及时整改，以精准管理推动后勤服务提质增效。

三要挖掘“深度”固本，加强后勤队伍自身建设

后勤队伍的专业素养直接决定服务保障能力和水平。要以“深度”建设为抓手，打造一支政治强、信念坚、业务精、作风正的后勤“铁军”。一方面，加强专业技能培训，针对会场服务、水电维修、餐饮保障、车辆保障等岗位需求，开展常态化技能练兵，提升人员实操能力；另一方面，加强作风建设，大力弘扬“马上就办，办就办好”的工作作风，引导后勤人员主动靠前服务，从“被动响应”转向“主动预判”，以队伍的深度建设夯实后勤服务保障基础。

四要提升“温度”暖心，展示文明优质服务形象

后勤服务既要“有保障”，更要“有温度”。要聚焦学员、教职工需求，将“文明服务、微笑服务、暖心服务”融入日常。在餐饮服务中，主动关注用餐人员饮食偏好，提供多样化、个性化餐食选择；在环境服务中，精细抓好校园绿化养护、环境卫生保洁、校园环境提质工作，营造整洁舒适的学习工作环境；在维修服务中，建立快速响应机制，第一时间对接服务需求，处置运维问题，用暖心服务拉近与服务对象的距离，让后勤服务既有“力度”，更有“温度”。

五要严明“法度”立规，持续守牢廉洁自律底线

廉洁是后勤工作铁的纪律，必须以“法度”立规，持续守牢廉政底线。在物资采购环节，严格执行公开招标、比价采购等制度，确保流程透明、阳光操作；在资金使用环节，加强预算管理和执行，严把资金使用关口，坚决杜绝违规支出；在人员管理环节，持续巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，常态化开展警示教育，引导后勤人员知敬畏、存戒惧、守底线，自觉抵制不正之风，以严明的纪律保障后勤服务工作清正廉洁、行稳致远。

新时代赋予新使命，新征程亟需新担当。我们要深刻认识时代赋予我们的使命，坚持党校姓党，立足本职工作，在新征程上挺膺担当，以实干实绩实效奋力谱写党校事业新篇章，为现代化新重庆建设贡献党校人的智慧和力量。

(作者系重庆市委党校后勤管理处副处长)

在主动服务大局中彰显党校人的担当作为 坚持党校姓党 立足本职工作

□ 杨 骆



诗 词 春 秋

诗 两 首

□ 乔志兵

夏日的访客

风是个诗人，总走
它落在树梢
带走一丝燥热
又匆匆奔向下一个未知的渡口

云低垂，压着屋檐
它是熟客，总来
在午后慵懒的窗台
滴滴答答

风却已远，了无痕迹
只留下摇曳的叶片

雨又来，带着凉意
洗刷着尘埃
一个总来，上演湿润的篇章
一个总走，留下无尽的遐想
而我，静坐看云卷云舒
听风来风往

池塘里的诗行

阳光洒在花瓣上，落在心上
让每一缕幽香，带着暖意
池塘里，蜻蜓点水
温柔的风，轻轻吹过
念出满池的甜

荷叶田田，露珠滚动

穿梭在诗句的间隙
吐着泡泡，说着秘密

这池塘，时光的书签
夹在夏日的篇章里
每一次回眸，那带着爱和甜
充满着清新的气息

(作者系自由撰稿人)